

Le Guide de la Fondation



QUI SOMMES NOUS ?

La Fondation a pour objet de défendre et promouvoir le Service public. Elle finance des projets sociaux et solidaires portés par des Fonctionnaires, des personnes physiques ou morales remplissant des missions de service public.

Comme le précisent ses statuts : «La fondation d'entreprise Crédit Social des Fonctionnaires a pour but de développer des **actions sociales** à destination de la communauté **des agents des services publics ou des personnes physiques ou morales** mettant en œuvre des missions de service public, de leur famille, des personnes inscrites dans le cursus permettant d'intégrer les services publics... ».

Les principes suivants font référence pour l'examen des demandes de financement par la Fondation d'entreprise.

Chaque projet présenté doit mettre en évidence au moins deux de ces principes :

- **Promotion du service public.**
- **Promotion d'actions de qualité.**
- **Aide aux actions valorisantes**, enrichissantes et/ou innovantes pour la communauté des personnes ou organismes mettant en œuvre les missions de service public.
- **Aide aux actions permettant d'atténuer les «injustices sociales»** comme, par exemple, favoriser l'accessibilité aux emplois de la fonction publique pour les personnes en situation de handicap ou en difficulté sociale.

Chaque projet présenté doit aussi s'inscrire dans un des domaines d'intervention suivants :

DOMAINES D'INTERVENTION

- ➔ **Accompagnement d'action de formation et d'enseignement** pour des personnes qui rencontrent des difficultés afin de faciliter leur intégration au sein des services publics.
- ➔ **Soutien aux actions innovantes** rendant accessibles les services publics aux personnes ayant un « handicap » notamment pour tout ce qui concerne le développement de l'autonomie dans les actes de la vie courante.
- ➔ **Soutien aux ayants droit** d'agents de services publics décédés ou rendus invalides au cours de leur activité.
- ➔ **Développement d'actions solidaires** en direction des groupes d'économie sociale dans l'esprit de soutien au service public ou aux missions de service public.
- ➔ **Soutien à des actions sociales** au bénéfice des agents de service public actifs, retraités et de leurs ayants droit.
- ➔ **Organisation et/ou participation à des colloques et édition de publications** ayant pour finalité de développer une réflexion et une communication sur la place et le rôle des services publics.
- ➔ **Soutien et participation aux échanges internationaux** dans le domaine du service public.

Les projets soutenus secteur de la santé





Développement de l'offre d'activité physique adaptée (APA) à destination des patients atteints de cancers.

Établissement : CHU Caen Normandie

Projet: Financement des bilans initiaux et des 2 séances hebdomadaires, pendant 12 semaines, d'activité physique adaptée pour 20 patients.

Objectifs :

- sensibiliser les médecins oncologues et les médecins traitants à l'importance de l'APA et à sa prescription ;
- accueillir davantage de patients pour des bilans et des protocoles d'activité physique adaptée de 12 semaines ;
- orienter les patients à la suite de ce protocole vers d'autres structures pour la poursuite de la thérapie.



Acquisition d'un équipement pédagogique

Établissement : Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan - Institut de Formation des Ambulanciers

Projet: Financement d'un simulateur de conduite pour la formation initiale des ambulanciers et auxiliaires ambulanciers et la formation continue des professionnels de santé.

Objectifs :

- développer les compétences des professionnels du transport sanitaire ;
- respecter les recommandations de la Haute Autorité de Santé ;
- contribuer à renforcer la sécurité sur les routes ;
- répondre aux besoins de recrutement de qualité dans le transport sanitaire sur le territoire landais.

« Scan My Tuto », application mobile pour garantir et améliorer la sécurité et la santé au travail des agents hospitaliers.

Établissement : Centre Hospitalier Régional Metz-Thionville

Projet: Financement de la création et du déploiement de la signalétique nécessaire à la mise en service de l'application dans le service pilote.

Objectifs :

- faciliter l'accès à l'information sur la sécurité et les bonnes pratiques ;
- promouvoir une prise en charge rapide et autonome des procédures ;
- améliorer la prévention des accidents et des erreurs professionnels.

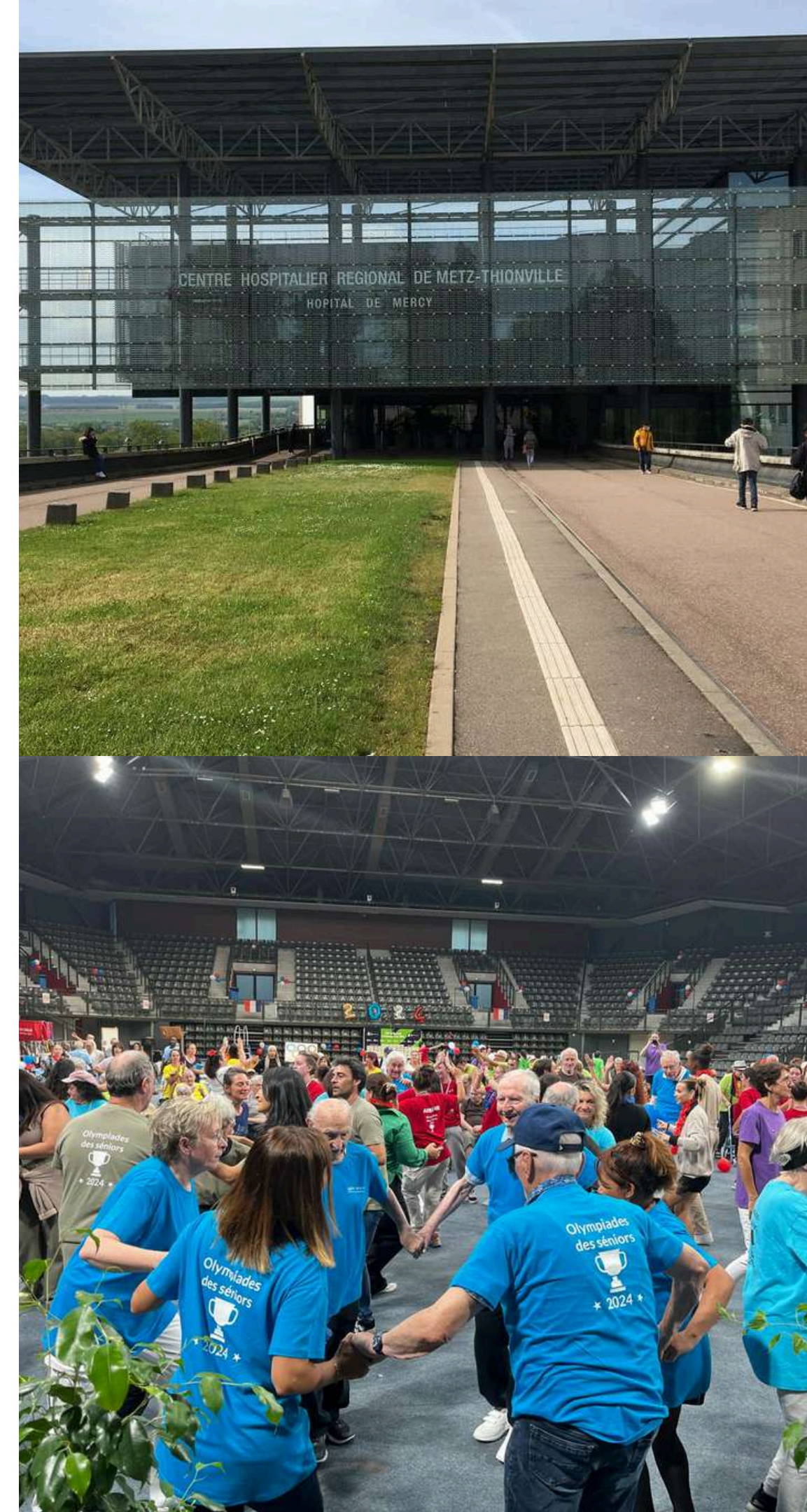
3^{èmes} Olympiades des séniors, manifestation sportive et ludique, organisée par le pôle gériatrie en partenariat avec la ville de Cannes.

Établissement : Centre Hospitalier de Cannes Simone Veil

Projet: Financement de matériel pour l'organisation de l'événement : tee-shirts ; coupes ; décorations ; équipements sportifs.

Objectifs :

- démontrer que les personnes âgées accueillies en institutions sont des citoyens à part entière qui, malgré leur âge et parfois leurs pathologies, peuvent encore pratiquer des activités sportives ;
- encourager les personnes âgées à pratiquer une activité physique régulière, indispensable à leur santé ;
- créer des partenariats entre les structures participantes.





Réaménagement et embellissement des locaux dédiés à l'accueil des familles et du personnel mis à disposition au sein du service de réanimation du Centre hospitalier de Saint-Nazaire.

Établissement : Association Soutien aux Proches, Empathie, Renaissance, don d'Organes – SPERO

Projet: Financement de la réalisation de fresques dans la salle d'attente des familles et dans le couloir extérieur menant à cette salle ; financement de l'aménagement d'un coin enfants et d'une salle de détente pour le personnel du service de réanimation (achat de mobilier, d'articles de décoration, de plantes et d'une télévision).

Objectifs :

- améliorer la qualité d'accueil et d'accompagnement des proches des patients ;
- offrir un environnement soigné à un public confronté à un univers particulier ;
- contribuer à la réalisation d'entretiens de qualité permettant d'établir une relation de confiance avec les familles ;
- donner la possibilité de débiter un travail de deuil dans les meilleures conditions possibles.



Création d'un espace d'échanges, de travail et de convivialité pour les agents de la Direction générale du CHU de Bordeaux.

Établissement : Centre Hospitalier Universitaire de Bordeaux

Projet: Financement de la réalisation de 2 fresques et de l'aménagement de l'espace (achat de mobilier, d'articles de décoration, de plantes et de petits appareils électroménagers).

Objectifs :

- améliorer la qualité de vie au travail tant en offrant un espace aménagé pour prendre des temps de pause qu'en proposant un espace partagé pour optimiser le temps de travail lors de déplacement à la Direction générale ;
- disposer d'un lieu adapté pour organiser des manifestations dans le cadre de la qualité de vie au travail (semaine de la qualité de vie au travail, semaine du handicap, diverses manifestations dédiées au logement des agents...).

« Ensemble innovons les soins », séminaire sur les techniques innovantes en management pour améliorer la qualité des soins et le bien-être des soignants.

Établissement : Centre Hospitalier Universitaire de La Réunion

Projet: Financement de l'intervention de Laurent MIGNARD, chef d'orchestre, conférencier sur les thèmes du leadership, du management, de la cohésion de groupe, de la communication.

Objectifs :

- accompagner et déployer l'innovation dans les soins ;
- permettre un enrichissement des techniques managériales ;
- favoriser l'esprit collaboratif autour du parcours patient.



Utilisation de la réalité virtuelle par le pôle Digestif, Urologie, Néphrologie, Endocrinologie (DUNE)

Établissement : CHU de Reims

Projet: Financement de 2 casques de réalité virtuelle.

Objectifs :

- proposer aux patients une alternative non médicamenteuse dans la gestion de la douleur et de l'anxiété ;
- diminuer l'appréhension et le traumatisme liés à certains soins ;
- améliorer les conditions d'accueil et la prise en charge des patients.



Les projets soutenus secteurs Armée/Gendarmerie et Police nationale





Aménagement d'une salle de sport pour les agents de la Direction Territoriale de la Police Nationale de Guadeloupe.

Établissement : Association Femmes et Police dans l'égalité et la diversité - AFPED

Projet: Financement du matériel de fitness, de musculation et de rééducation physique.

Objectifs :

- améliorer la santé physique et psychologique des agents de la DTPN ;
- favoriser la cohésion d'équipe et l'esprit de camaraderie au sein des différents services ;
- offrir un cadre adapté pour la pratique d'activités sportives ;
- contribuer à l'équilibre entre vie professionnelle et privée ;
- réduire l'absentéisme en permettant aux agents de suivre des séances de rééducation sur leur lieu de travail, limitant les interruptions de services induits par les déplacements chez des professionnels de santé éloignés.



Journée découverte du Groupe d'Intervention de la Gendarmerie Nationale (GIGN) - dans le cadre du parcours « mission d'intérêt général » des cadets de la gendarmerie.

Établissement : Association des Cadets de la Gendarmerie nationale des Pyrénées-Atlantiques - ACGN 64

Projet: Financement du transport et de la restauration des 30 cadets et des 6 réservistes accompagnants.

Objectifs :

- connaître l'organisation et le fonctionnement du service d'appui judiciaire, ses missions et ses modalités d'intervention ;
- promouvoir, former et sensibiliser à des valeurs du service public et de citoyenneté au travers de la Gendarmerie nationale ;
- donner envie aux jeunes d'intégrer la Gendarmerie nationale ;
- développer l'image des Cadets de la Gendarmerie nationale.

EGIDE 2024, exercice pratique de mise en situation de commandement.

Établissement : École des Officiers de la Gendarmerie Nationale (EOGN)

Projet: Financement des insignes, médailles, badges, gobelets réutilisables, stylo, carnets, vêtements (tee-shirts et sweat-shirts) réalisés pour l'exercice.

Objectifs :

- Offrir une expérience de commandement concrète aux officiers-élèves ;
- faire rayonner l'EOGN et les missions de sécurité publique de la Gendarmerie ;
- démontrer la capacité opérationnelle de la Gendarmerie et sa militarité.

Promotion de l'enseignement militaire supérieur.

Établissement : AEMSSA – MINERVE – Association de l'Enseignement militaire supérieur, scientifique et académique

Projet: Participation au financement des actions menées par l'association.

Objectifs :

- Renforcer l'action de Minerve dans le domaine des publications, soutenir l'organisation de conférences, de colloques, de journées d'études ;
- améliorer la présence de l'association sur les réseaux sociaux ;
- assurer l'évolution de son site Internet, d'un forum d'échange d'expériences en ligne et d'un annuaire électronique des anciens élèves pour répondre aux besoins d'accompagnement, de lien et de tutorat ressentis par les officiers qui suivent des formations en France et à l'étranger ;
- se rapprocher des plus jeunes membres pour les aider face aux difficultés de la vie.



Les projets soutenus secteur services de secours et d'incendie





Doter les jeunes sapeurs-pompiers d'une tenue pour les événements de promotion des sapeurs-pompiers volontaires

Établissement : Amicale des sapeurs-pompiers de Beauvais

Projet: Financement de tenues (survêtements et sacs) pour les 35 jeunes sapeurs-pompiers.

Objectifs :

- accompagner le jeune sapeur-pompier dans son parcours de formation et améliorer son bien-être ;
- entretenir le sentiment de fierté d'appartenir au corps des sapeurs-pompiers ;
- convaincre les jeunes-sapeurs-pompiers de poursuivre leur engagement en devenant volontaires ou professionnels.



Journée portes ouvertes dans les 79 Centres de secours d'Eure-et-Loir

Établissement : Service Départemental d'Incendie et de Secours d'Eure-et-Loir – SDIS 28

Projet: Financement du matériel de communication nécessaire aux 79 Centres de secours pour l'organisation des portes ouvertes (kakémonos, oriflammes, totems, tentes pliantes, flyers et objets publicitaires à l'effigie du service volontariat).

Objectifs :

- informer le grand public sur le volontariat ;
- inciter les habitants à proximité des Centres de secours à venir à la rencontre des sapeurs-pompiers de leur territoire et découvrir les missions d'un centre et la vie en caserne ;
- encourager les entreprises locales à faciliter le recrutement et la nécessaire disponibilité, en journée, de leurs employés, sapeurs-pompiers volontaires.

Les projets soutenus secteur Éducation Nationale





AJM club - aide aux devoirs

Établissement : Association Allons Jouer Mangue (AJM) – La Réunion

Projet: Financement des 2 séances hebdomadaires d'aide aux devoirs pour les jeunes de 6 à 15 ans : achat de fournitures scolaires, de denrées alimentaires pour les goûters, frais d'entretien du local dédié et rémunération des 2 animatrices en service civique.

Objectifs :

- Donner à tous les participants une aide dans la réalisation de leurs devoirs et leçons ;
- augmenter la motivation des enfants face à leur parcours scolaire et leur capacité à le prendre en main ;
- combler des retards éventuels dans l'organisation, la compréhension des leçons ou les connaissances à acquérir ;
- susciter l'engagement des parents dans la persévérance scolaire des enfants.



Week-end Défiplanet destiné à 50 familles d'agents défavorisées.

Établissement : Comité de loisirs et d'animations sportives et culturelles de l'Université de Bordeaux – CLASCUB

Projet: Financement de tous les frais liés à l'organisation du week-end (transport, hébergement, restauration, visites).

Objectifs :

- permettre aux familles de se rendre dans des lieux insolites, culturels qui ne leur sont pas accessibles ;
- créer du lien social dans un contexte convivial ;
- contribuer à l'amélioration de la qualité de vie et du bien-être au travail.



Programmation de l'exposition « Anne Frank, une histoire d'aujourd'hui » dans divers lieux du Val-de-Marne.

Établissement : Ligue de l'Enseignement du Val-de-Marne

Projet: Financement de la location de l'exposition pendant un an et des frais relatifs à la logistique (transport, équipement des lieux), à la communication (divers supports, cérémonies d'inauguration et de clôture) et à la médiation (planification des visites par les scolaires, animation du réseau des médiateurs bénévoles).

Objectifs :

- contribuer au devoir de mémoire et à une éducation à la citoyenneté ;
- sensibiliser à toutes les formes de discriminations ;
- lutter contre la banalisation des discours de haine.

Projets transverses



Hébergement d'urgence des agents du Service Public victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

Établissement : Un abri qui sauve des vies

Projet: Financement des frais relatifs au développement de la prise en charge et de l'accompagnement des agents du Service Public victimes de violences conjugales et intrafamiliales.

Objectifs :

- Mettre en sécurité les agents de la Fonction publique, victimes de violences conjugales et intrafamiliales grâce à un réseau d'hébergement d'urgence ;
- proposer un accompagnement personnalisé et global pour ces victimes, incluant une évaluation de leurs besoins, une orientation vers des solutions pérennes (hébergement durable, soutien juridique et psychologique) ;
- renforcer le réseau d'abritants bénévoles, recrutés aussi au sein de la Fonction Publique, capables d'offrir un accueil respectueux, confidentiel, sécurisant.



**un abri
qui sauve
des vies**

Comment déposer un projet ?





COMMENT SOUMETTRE UN DOSSIER ?

1. **Téléchargez le dossier à instruire correspondant au statut du porteur de projet**
 - a. Le porteur est une personne seule : demande de bourse pour un projet individuel.
 - b. Le porteur est un groupe de personnes : demande de bourse pour un projet collectif.
 - c. Le porteur est une personne morale : demande de subvention par un organisme.
2. **Compléter toutes les rubriques du dossier et joindre les pièces demandées.**
3. **Envoyer l'ensemble par voie postale et par courriel à l'agence à laquelle le département du demandeur est rattaché.**

COMMENT EST EXAMINE UN DOSSIER ?

1. Le Président de Commission Départementale et le Directeur d'agence vérifient que le projet est conforme à l'objet de la Fondation, à ses domaines et principes d'intervention.
2. Le Président de Commission Départementale et le Directeur d'agence vérifient que le dossier est complet.
3. Le Président de Commission Départementale et le Directeur d'agence rédigent une note d'accompagnement qu'ils adressent avec le dossier au siège de la Fondation d'entreprise Crédit Social des Fonctionnaires.
4. Le Conseil d'administration de la Fondation d'entreprise se réunit quatre fois par an pour examiner les dossiers présentés et décider des projets qui recevront une subvention.

Pour toutes questions, contacter Luc DESSORT.

<https://www.csf.fr/lecsf/la-fondation>



